

MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS
/munkaerő közvetítói tevékenység ellátására vonatkozólag/

Amely létrejött egyrészről a

MedConnect Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhely: 1052 Budapest Deák Ferenc tér 3 5.em
Adószám: 32295535-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-439267
Képviseli: Sárospataki Kitti ügyvezető

mint megbízott (a továbbiakban: **Megbízott vagy Közvetítő**)

másrészről pedig a

Cégnév: Prima Medica Holding Zrt.
Székhely: 1015 Budapest, Ostrom u. 16.
Cégjegyzékszám: 01-10-142527
Adószám: 32387755-4-41
Képviseli: Dr. Babai László István vezérigazgató

mint megbízó (a továbbiakban: **Megbízó vagy Megrendelő**),

együttesen, mint Felek között alulírott napon és helyen az alábbi feltételekkel.

1. Preambulum

- 1.1. Felek rögzítik, hogy a Megbízott jelen keretszerződés (a továbbiakban úgy is, mint **Keretszerződés, Szerződés, Megállapodás**) alapján **munkaerő közvetítói tevékenységet** végez a Megbízó javára. A Keretszerződés alapján a munkaerő közvetítés olyan szolgáltatások összessége, amely arra irányul, hogy elősegítse a munkát kereső természetes személy (a továbbiakban: **Jelölt**) és munkát kínáló, vagy munkaerőt kereső vállalkozás találkozását foglalkoztatásra irányuló jogviszony (különösen, de nem kizárólagosan: vállalkozási, megbízási, munkaviszony) létesítése céljából.
- 1.2. Felek rögzítik, hogy jelen Keretszerződés megkötése előtt szóbeli egyeztetéseket folytattak le a Megbízó által foglalkoztatni kívánt Jelölt(ek) tekintetében, amelyet a Megbízott tudomásul vett és elfogadott.
- 1.3. Megbízott kijelenti, hogy a Megbízót és annak szakmai tevékenységét és célját ismeri, a Szerződés szerinti szolgáltatást annak tudatában vállalja el és végzi.

2. A szerződés tárgya

- 2.1. Megbízó jelen szerződés alapján megbízza a Megbízottat, Megbízott pedig elvállalja a jelen Szerződés **1. számú elválaszthatatlan mellékletét képező közvetítési megrendelő lap** (a továbbiakban: **Megrendelő**) szerinti feltételekkel a munkaerő közvetítói feladatok és tevékenységek (a továbbiakban: **Szolgáltatás**) folyamatos ellátását.
- 2.2. Megbízott a fenti megbízást a jelen Szerződésben, illetve a Megrendelőben foglalt feltételek szerint ezennel elfogadja. Megbízó **vállalja a Megbízott szerződésszerű teljesítésének leigazolását, és a Felek által kölcsönösen a Megrendelőn megállapított Közvetítói Díjak határidőben történő megfizetését.**
- 2.3. A Megbízott kijelenti, hogy jogosult, képes és kész a Szerződés tárgyát képező tevékenység folytatására és azt a Szerződés időtartama alatt legjobb tudása és képességei szerinti, az elvárható legnagyobb gondossággal és képességgel, a Megbízó érdekeit szem előtt tartva végzi. A Megbízott rendelkezik a tevékenység végzéséhez szükséges szakértelemmel és valamennyi esetlegesen szükséges hatósági engedéllyel, jogosítvánnyal.
- 2.4. Megbízó a jelöltek keresésére vonatkozó módszert nem határozza meg, mivel nem kívánja korlátozni a Megbízottat szakmai tevékenységében. Megbízott e körben köteles azonban olyan tevékenységet folytatni, amely illeszkedik a Megbízó megjelenéséhez, szakmai színvonalához. A toborzási folyamat nem keltheti a Megbízó rossz hírnevét, nem sugallhat róla esetlegesen negatív képet, Megbízó hírnevét és szakmai hitelét nem ronthatja.
- 2.5. Megbízott köteles a Jelöltek felelősségteljes felkutatására, ellenőrzésére a Megrendelő szerinti Profil Adatok, Kritériumok alapján, azonban a Megbízott nem köteles a Jelöltek orvosi alkalmasságát vizsgálni, arról megbizonyosodni.

- 2.6. Megbízott tudomásul veszi, hogy a Megbízó a jelöltek alkalmazásáról a **kiválasztási folyamat** végén, Megbízott által felügyelt, szakmai okok miatt szükséges folyamatok bevonásával hoz döntést és ezen döntési jogköre diszkrecionális, azaz a Megbízott által talált jelölt létének ténye nem eredményez foglalkoztatási kötelezettséget a Megbízó oldalán.
- 2.7. Felek rögzítik, hogy a kiválasztási folyamat **kezdeté** jelen Keretszerződés vonatkozásában az adott pozíció betöltésének céljából jelen Szerződés megkötése, illetőleg **vége** a pozíció betöltése, vagy a Megbízó döntése a kiválasztási folyamat megszüntetéséről.
- 2.8. Megbízó köteles a Megbízott által részére bemutatott Jelöltekre vonatkozóan a Jelöltekről megküldött első írásbeli anyag kézhezvételétől számított lehető leghamarabb, **de legkésőbb 5 munkanapon belül a kiválasztási folyamat folytatásához szükséges döntést meghozni**. Megbízó ezen döntés keretein belül a Megbízó részére írásos formában választ ad arról, hogy **(i) a bemutatott Jelöltet kívánja-e alkalmazni attól függően, hogy a kiválasztási folyamat végén alkalmasnak bizonyul-e a pozícióra, avagy sem, vagy arról, hogy (ii) a Jelöltet nem találja alkalmasnak, így további keresés szükséges. A Megbízott az egyes Jelöltekről köteles minden esetben Jelölti Adatlapot felvenni**.
- 2.9. A Jelöltekről megküldött első írásbeli anyag kézhezvételéről minden esetben tételes átadás-átvételt kell vezetni. Az átadás-átvétel történhet elektronikus formában, akképpen, hogy a Jelöltre vonatkozó anyagokat a Megbízott megküldi a Megbízó kapcsolattartójának. Ezen megküldés tényét a Megbízó köteles a Megbízott felé e-mail formában visszaigazolni.
- 2.10. Megbízó vállalja, hogy abban az esetben, amennyiben egy Jelöltet az átadást követően alkalmasnak találja, úgy a **kiválasztási folyamat részeként legkésőbb 30 munkanapon belül a Jelölt alkalmazásának kérdésében végleges döntést hoz**, és ez esetben foglalkoztatásra irányuló ajánlatot tesz a Jelölt felé a **pozíció betöltésére vonatkozólag**.
- 2.11. Amennyiben egy Jelölt a Megbízó által elutasításra kerül, úgy ezt a Megbízó indokolni köteles a Megbízott irányába.
- 2.12. Megbízó kötelezettséget vállal arra vonatkozólag, hogy a kiválasztási folyamat egyes lépéseiről, státuszáról, de legfőképpen annak végeredményéről **írásban (ideértve az e-mailt is) tájékoztatja a Megbízottat**. Megbízott e körben különösen köteles a **foglalkoztatásra irányuló szerződés megkötésének tényéről 3 napon belül tájékoztatni a Megbízottat**, amely tájékoztatást a jelen Keretszerződés szerződésszerű teljesítésének tekintendő, amely megalapozza a Megbízott Közvetítői Díjigényét. A teljesítés napja a foglalkoztatásra irányuló szerződés megkötésének napja.
- 2.13. Felek kifejezetten rögzítik, hogy a **Szerződés teljesítését és a Megbízott Közvetítői Díjra vonatkozó jogalapját jelenti az is**, amennyiben a Megbízó jelen Keretszerződés hatálya, vagy a Keretszerződés megszűnésétől számított **12 hónapon belül olyan személlyel köt a Megbízott bevonása nélkül foglalkoztatásra, megbízásra, vállalkozásra, munkaviszonyra irányuló szerződést**, aki a Megbízott eljárása, tevékenysége eredményeképpen igazolhatóan már a korábbiak során **Jelölti Adatlapot töltött ki a Megbízottnál** a Megbízó által megjelölt pozícióra vonatkozólag. Felek e körben rögzítik, hogy a Megbízó a fenti eset bekövetkezéséről köteles tájékoztatni a Megbízottat a Szerződés esetleges megszüntetésétől függetlenül is.
- 2.14. Felek rögzítik, hogy ha és amennyiben a Jelölt a foglalkoztatásra irányuló szerződése a megkötéstől számított **3 hónapon belül a foglalkoztató kezdeményezésére megszüntetésre kerül** azon okból kifolyólag, mert a Jelöltről utólag bebizonyosodik, hogy a Jelölt szakmailag, etikailag, magatartásilag, vagy a Jelölt szerződésszegése okán nem megfelelő az adott pozícióra vonatkozólag, úgy a **Megbízott úgynevezett cseregarancia keretein belül köteles 3 hónapon belül az adott pozícióra vonatkozólag új Jelöltet szállítani a Megrendelő részére**. Felek rögzítik, hogy ezen cseregarancia arra az esetre nem terjed ki, amennyiben a foglalkoztatásra irányuló szerződés a Jelölt kezdeményezésére kerül megszüntetésre.
- 2.15. Felek rögzítik, hogy amennyiben a Megbízott munkaerő közvetítési Szolgáltatása nem kizárólagos, azaz a pozíció betöltésére vonatkozólag a Megbízó harmadik személy részére is adott közvetítői Megbízást, úgy ennek tényéről a Megbízó mindenkor köteles a Megbízottat tájékoztatni. Amennyiben a Felek a Megrendelőn kizárólagos közvetítési jogviszonyban állapodtak meg, úgy a Megbízó a továbbiakban csak és kizárólag a Megbízott hozzájárulása esetén jogosult harmadik személlyel az adott pozícióra vonatkozó közvetítési megbízást megkötni. Felek rögzítik, hogy jelen szerződés nem kizárólagos.

- 2.16. Felek rögzítik, hogy amennyiben a Megbízott tevékenysége nem kizárólagos, úgy teljesítése akkor állapítható meg, amennyiben a Jelölti dokumentációját igazolhatóan időben elsőként juttatta el a Megbízó részére, melynek tényéről a Megbízó nyilatkozni köteles. Amennyiben a Megbízó nyilatkozata szerint más szolgáltató időben megelőzte a Megbízottat, úgy ennek bizonyítási kötelezettsége a Megbízót terheli. Az időbeliség bizonyítására azt az időpontot kell figyelembe venni, amikor a Jelöltre vonatkozó dokumentáció a Megbízó részére e-mailben megküldésre került, vagy amennyiben a dokumentációt a Megbízó más igazolható módon átvette.
- 2.17. Felek kifejezetten rögzítik, hogy Megbízott nem jogosult a közvetített Jelölttől semmilyen külön juttatást igényelni. A Megbízott a közvetítés során nem válik a Jelölt képviselőjévé, jognyilatkozatot nem jogosult tenni.
- 2.18. Megbízó tudomásul veszi, hogy a Megbízottat a jelen Keretszerződés alapján **gondossági kötelelem terheli**, azaz a teljesítés során minden esetben legjobb szakmai tudása alapján és a Megbízó érdekeinek figyelembevételével köteles eljárni. A Megbízott Szolgáltatása ezek alapján nem minősülhet eredménykötelelemnek.
- 3. Felek nyilatkozatai, jogai, kötelezettségei és felelőssége**
- 3.1. Megbízott kijelenti, hogy a Szerződés teljesítéséhez szükséges szakértelemmel, erőforrásokkal, műszaki-technikai felszereltséggel, tapasztalattal és szakemberekkel rendelkezik, erre tekintettel a Szerződést a vonatkozó jogszabályok, szabványok és egyéb előírások betartásával a szakembertől elvárható első osztályú minőségben és felelősséggel teljesíti.
- 3.2. Megbízott kijelenti és szavatolja, hogy a Szolgáltatás nyújtásához szükséges feltételekkel és engedélyekkel a szerződés megkötésekor és annak hatálya alatt folyamatosan rendelkezik. Megbízott a teljesítés során köteles betartani és szükség esetén a Megrendelőt előzetesen tájékoztatni a vonatkozó szakmai jogszabályok rendelkezéseiről.
- 3.3. Megbízott köteles a Szolgáltatásra Megrendelőn rögzített tartalomban és feltételek szerint, valamint a Megrendelő esetleges utasításai szerint ellátni.
- 3.4. Ha a Megrendelő célszerűtlen vagy szakszerűtlen utasítást ad, a Megbízott köteles őt erre figyelmeztetni. Ha a Megrendelő a figyelmeztetés ellenére utasítását fenntartja, a Megbízott a szerződéstől elállhat vagy a feladatot a Megrendelő utasításai szerint, a Megrendelő kockázatára elláthatja. A Megbízott köteles megtagadni az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása jogszabály vagy hatósági határozat megsértéséhez vezetne, vagy veszélyeztetné mások személyét vagy vagyonát.
- 3.5. A teljesítéshez szükséges műszaki-technikai feltételek biztosítása Megbízott feladata.
- 3.6. Megbízott jogosult a Szerződés teljesítéséhez a Megbízó tájékoztatása mellett közreműködőt, alvállalkozót igénybe venni. A Megbízott a közreműködőért, alvállalkozóért úgy felel, mintha a munkát maga végezte volna.
- 3.7. Megbízó köteles minden a szerződésszerű teljesítéshez szükséges tény, adatot, dokumentumot a Megbízott részére a megfelelő időben közölni, rendelkezésére bocsátani.
- 3.8. Felek vállalják, hogy a jelen Szerződés teljesítése során a másik fél ügyfelei, üzletmenetére, tevékenységére, kapcsolatrendszerére vonatkozóan megismert mindennemű tény, adatot, vagy információt üzleti titokként kezel és annak harmadik fél részére történő hozzáférhetővé tételéhez a másik fél előzetes írásbeli hozzájárulását köteles beszerezni. A titoktartási kötelezettség megszegéséből eredő valamennyi vagyoni- és nem vagyoni kárért, továbbá elmaradt haszonért a vétkes fél korlátlanul helytállni köteles.
- 3.9. A Megbízó és a Megbízott egymás részére elektronikus úton történő adat vagy információ továbbítása esetén köteles gondoskodni arról, hogy a személyes adatot, üzleti- vagy banktitkot, illetve egyéb jogszabály által védett adatot vagy információt-, továbbá az ezeket tartalmazó dokumentumokat olyan titkosított, az erre a célra létrehozott külön tárhelyen jelszavas védelemmel megosztott vagy jelszóval ellátott formában küldje meg a másik fél részére, amely biztosítja az adat és információ bizalmasságát, sértetlenségét és rendelkezésre állását. Titkosítás alkalmazása esetén a kitétkosításhoz használt kulcsot a másik fél rendelkezésére kell bocsátani, jelszavas védelem alkalmazása esetén az adat, információ küldésétől eltérő kommunikációs csatornán szükséges a másik fél részére eljuttatni.

- 3.10. Megbízott a teljesítési folyamat követésének céljából köteles a jelen Szerződésben rögzített kötelezettségeinek teljesítésével kapcsolatos dokumentációkba a Megbízó részére bármikori betekintést biztosítani, és a Megbízó kérésére az eredeti dokumentumokat kiadni, továbbá köteles a Megbízónak helytálló és teljes információt adni.

4. Közvetítői Díj

- 4.1. Felek rögzítik, hogy a Szolgáltatás ellenértékeként a Megbízottat a Megrendelőben rögzített összegű Közvetítői Díj illeti meg a Megbízott által kiállított számla/előlegszámla/díjbekérő ellenében.
- 4.2. Tételes Díj:
Tételes Díj alkalmazása esetén a Megbízott a Megrendelőn rögzített összegű Tételes Díjra válik jogosulttá a szerződés teljesítésével. Tételes Díj alkalmazása esetén a Felek jogosultak Előlegben is megállapodni, amely jelen Keretszerződés megkötését követő 15 napon belül esedékes. Amennyiben a Felek a Tételes Díj tekintetében havi összegekben állapodnak meg, úgy a havi Tételes Díjakra vonatkozó számlát a Megbízott minden tárgyhónapot követő 10. munkanapig állítja ki és nyújtja be a Megbízó irányába, aki köteles azt 15 napos határidőn belül kiegyenlíteni.
- 4.3. Sikerdíj:
Sikerdíj alkalmazása esetén a Közvetítői Díj a Jelölt foglalkoztatásra irányuló jogviszonyában megállapított foglalkoztatói díj adókkal és járulékokkal növelt, azaz bruttó béréhez igazított Megrendelőn szereplő %-ban kifejezett arányú Díjra válik jogosulttá. Felek rögzítik, hogy a Sikerdíj a foglalkoztatásra irányuló szerződés megkötése esetén esedékes.
- 4.4. Tételes Díj + Sikerdíj:
Felek jogosultak a Közvetítői Díj alkalmazása során Tételes Díjat és Sikerdíjat egyítve is kikötni.
- 4.5. Bónusz Díj:
Bónusz Díj alkalmazása mellett a Megbízott a Sikerdíj elvei szerint kiszámított Bónusz Díjra válik jogosulttá, amennyiben a Megrendelőn szereplő Bónusz kritérium teljesül.
- 4.6. Felek rögzítik, hogy a Megbízott a jelen Szerződés teljesülését követően jogosult a számlát kiállítani, illetve a Megbízó irányába benyújtani, aki köteles azt legkésőbb 15 napon belül teljesíteni.
- 4.7. Felek rögzítik, hogy a Közvetítői Díj késedelmes teljesítése esetén a Megbízott jogosult a Ptk. 6:155. §-a szerinti késedelmi kamatoknak megfelelő összegű kamatok megfizetését követelni, melyet a Megbízó elfogad és köteles teljesíteni.
- 4.8. Felek rögzítik, hogy a Közvetítői Díj késedelmes teljesítése utáni esetleges fizetési felszólítások után a Megbízott jogosult behajtási költségátalányt felszámítani, amely fizetési felszólításonként 40.000 HUF + ÁFA összeget jelent, továbbá köteles a Megbízott részére megfizetni minden olyan igazolható módon felmerült költséget, amely a Megbízott oldalán felmerült.
- #### 5. A szerződés létrejötte és megszűnése
- 5.1. Jelen szerződés a Felek általi aláírással lép hatályba és a Megrendelőn rögzített határozott vagy határozatlan idejű közvetítői időszakra vonatkozóan jön létre.
- 5.2. A Megrendelés megszűnik annak teljesítésével, a Megrendelés és a jelen Keretszerződés megszűnik a Felek közös megegyezésével, továbbá bármely félnek a másik félhez intézett rendes, vagy rendkívüli felmondása útján, valamint a *Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényben* (a továbbiakban: Ptk.) nevesített egyéb esetekben. Felek megállapodnak továbbá abban, hogy a jelen keretszerződés automatikusan megszűnik továbbá abban az esetben, amennyiben 180 napos időtartam alatt a Megbízó nem ad le újabb Megrendelést a Megbízott részére. A Keretszerződés megszűnésének pillanata ezen esetben az időben utolsó Megbízott által teljesített Megrendelés teljesítésétől számított 180. nap.
- 5.3. Felek rögzítik, hogy a rendes felmondás keretein belül a Felek 30 napos felmondási időt állapítanak meg. Bármely fél jogosult továbbá jelen szerződést a másik fél súlyos szerződésszegésére alapítottnan, indokolt írásbeli felmondás útján azonnali hatállyal megszüntetni (rendkívüli felmondás).
- 5.4. Súlyos szerződésszegésnek minősül különösen (de nem kizárólagosan):
a) Megbízott részéről, ha
* indokolatlanul és önhibájából késedelmesen teljesíti megbízotti feladatkörét;
* a jelen szerződésben foglalt titoktartási kötelezettségét megszegi;

- * a jelen szerződésből eredő egyéb kötelezettségét súlyosan megszegi.
- b) Megbízó részéről, ha
 - * a Közvetítői Díjat a Megbízott ezirányú írásbeli felszólítása ellenére sem teljesíti időben;
 - * a megbízás teljesítéséhez kapcsolódó szükséges információkat a felhívás ellenére késedelmesen szolgáltatja;
 - * a jelen szerződésből eredő egyéb kötelezettségét súlyosan és ismétlődő jelleggel megszegi.

5.5. Felek a Szerződés bármely okból történő megszűnése esetén kötelesek egymással szemben fennálló követeléseikkel, valamint a Szerződés teljesítésével összefüggésben egymás rendelkezésére bocsátott dokumentumokkal, egyéb eszközökkel maradéktalanul elszámolni.

5.6. Felek megállapodnak abban, hogy amennyiben a Megbízó rendes felmondással, vagy saját ellenőrzési körén belül felmerülő indokokból kifolyólag közös megegyezéssel megszüntetés keretén belül kezdeményezi a jelen Keretszerződés megszüntetését, úgy a Megbízott jogosulttá válik a Megrendelőn rögzített mértékű meghírusulási kötbérre, amely nyomban esedékes és teljesítendő. Felek e meghírusulási kötbér összegét, illetve egyéb esetlegesen speciálisan megállapított feltételeit, rendelkezéseit jogosultak a Megrendelőn meghatározni, amelyet kölcsönösen elfogadnak.

6. Kapcsolattartás

6.1. Felek megállapodnak, hogy a Szerződés teljesítésével összefüggésben egymással e-mail útján kommunikálnak a Megrendelőn rögzített email címek alkalmazásával. Felek megállapodnak, hogy a Szerződéssel kapcsolatos jognyilatkozataikat a postai út mellett jogosultak a meghatározott email címekre is joghatályosan megküldeni. Felek rögzítik, hogy a Megbízó részéről rögzített kapcsolattartóként megjelölt személy a jelen Keretszerződés megszüntetésére vonatkozó jognyilatkozaton kívül jogosult bármilyen más jelen Szerződés szempontjából releváns nyilatkozatot joghatályosan megtenni.

6.2. Felek kijelentik, hogy az email címeket folyamatosan figyelik, azon minden üzenetet megkapnak. Erre figyelemmel Felek vállalják, hogy a fenti email címre küldött üzenetek elolvasását haladéktalanul megerősítik egymás felé. Felek kijelentik, hogy megerősítés hiányában az elektronikus levelet legkésőbb a küldés napjának 23:59 perckor kézbesítettnek és általa elolvasottnak kell tekinteni.

7. Titoktartás

7.1. Felek a jelen Szerződés teljesítésével összefüggésben egymásról, különösen – de nem kizárólagosan – egymás gazdasági-, vagy pénzügyi helyzetére, üzletmenetére, vagy üzleti kapcsolataira vonatkozóan tudomásukra jutott mindenfajta tény, adatot, információt kötelesek – jellegétől függően – üzleti titokként, vagy know-how-ként kezelni és annak harmadik fél számára bármilyen formában (így írásban, szóban, ráutaló magatartással, stb.) történő hozzáférhetővé tételéhez a másik fél előzetes írásbeli hozzájárulását kötelesek beszerezni.

7.2. Nem terjed ki a titoktartási kötelezettség a bíróság, vagy bármely hatóság jogszabályon alapuló megkeresésének teljesítésére.

7.3. Felek kétség esetén az üzleti titok, vagy know-how körébe tartozó tényekre, adatokra, információk, vagy egyéb ismeretekre az üzleti titok védelméről szóló 2018. évi LIV. törvény rendelkezéseit tekintik irányadónak.

7.4. A vétkes fél köteles a titoktartási kötelezettségének megszegéséből eredően a másik felet ért valamennyi kárt megtéríteni. A kártérítési kötelezettség kiterjed a titoktartási kötelezettség megszegéséből eredően a másik félnél felmerült elmaradt haszonra, valamint esetleges nem vagyoni kárra, akárcsak a vétlen fél jóhírnevének sérelméből eredő valamennyi kárra.

8. Munkatársvédelem

8.1. Megbízott kötelezettséget vállal arra, hogy jelen szerződés hatálya alatt és azt követő 6 hónapig Megrendelő alkalmazásában álló munkavállalóit, illetve vele munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló személyeket (megbízottjait, vállalkozóit, alvállalkozóit, személyes közreműködőit) állásajánlatokkal (ideértve a megbízási vagy vállalkozási jogviszony létesítését is) nem keresi meg, más cégekhez nem közvetíti, adatait harmadik félnek nem teszi elérhetővé.

Felek rögzítik, a fenti munkatársvédelmi rendelkezést csak és kizárólag olyan foglalkoztatottakra vonatkozólag jogosult a Megbízó alkalmazni, akiknek a foglalkoztatásáról a Megbízott a Megbízó weboldaláról tudomással rendelkezik.

- 8.2. Felek rögzítik, hogy nem minősül a fenti munkatársi védelmi kötelezettségvállalás megszegésének azon eset, amennyiben a Megbízott részéről megtörténik a Megbízó foglalkoztatottjának a közvetítése, azonban az nem eredményezi a Megbízó és a foglalkoztatott között lévő jogviszony sérülését.
- 8.3. Felek rögzítik, hogy a Megbízott jogosult a Megbízó előzetes hozzájárulását kérelmezni egy Megbízó általi foglalkoztatott közvetítésére vonatkozólag. A Megbízó hozzájárulása esetén a munkatársvédelmi kötelezettség megsértése nem állapítható meg.
- 8.4. Amennyiben a Megbízott ezen kötelezettségét megszegi és ebből eredően a Megbízónak kárt okoz, úgy 5.000.000,- Ft (azaz ötmillió forint) kötbért köteles a Megrendelő részére megfizetni a feltételek megsértését követő 8 munkanapon belül. Megrendelő jogosult kötbér iránti követelését beszámítással rendezni.

9. Vegyes rendelkezések

- 9.1. A jelen szerződésben nem, vagy nem kellőképpen szabályozott kérdésekben a Ptk., különösen a megbízási és közvetítői jogviszonyra vonatkozó rendelkezései az irányadók.
- 9.2. Ha jelen Szerződés valamely rendelkezése utóbb érvénytelennek, hatálytalannak, vagy végrehajthatatlannak minősülne, úgy az nem érinti a szerződést többi rendelkezését. Felek a tudomásszerzést követően haladéktalanul kötelesek az érintett rendelkezésnek olyan érvényes, hatályos, vagy végrehajtható rendelkezéssel történő pótlása iránt gondoskodni, amely eredeti szerződéses akaratukat a lehető legjobban tükrözi.
- 9.3. Jelen Szerződést a Felek kizárólag írásban módosíthatják. Felek kijelentik, hogy jelen szerződés nem sérti egyikük üzleti, vagy gazdasági érdekét, és nem veszélyezteti jogszabályon alapuló, vagy harmadik féllel szemben vállalt kötelezettségük teljesítését. Megbízó kijelenti továbbá, hogy képviselője jelen szerződés aláírásához szükséges valamennyi szükséges felhatalmazással rendelkezik.
- 9.4. Felek ezennel kötelezettséget vállalnak arra, hogy a jelen Keretszerződés hatálya alatt kölcsönösen együttműködnek, melynek keretében kellő időben tájékoztatják egymást a jelen Szerződésben foglaltakon túlmenően minden olyan kérdésről, amely a jelen Keretszerződésben foglalt teljesítésre kihatással lehet.
- 9.5. Felek kötelesek egymást minden olyan körülményről haladéktalanul tájékoztatni, mely a szerződésszerű teljesítést akadályozhatja vagy veszélyeztetheti, és előzetesen értesíteni minden olyan nyilatkozatról vagy intézkedésről, amely a Szerződés teljesítéséhez szükséges.
- 9.6. Felek kötelezettséget vállalnak a jelen Szerződésből fakadó vitás kérdések békés rendezésére, és csak ennek meghíúsulása esetén fordulnak bírósághoz. Jogvita esetére kikötik a Budai Központi Kerületi Bíróság kizárólagos illetékességét.
- 9.7. Megbízott tájékoztatja a Megbízót arról, hogy a szerződés teljesítése kapcsán tudomására jutott személyes adatokat a jelen megbízási szerződésből eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) szóló Európai parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete, valamint az Információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint kezeli. A Megbízott a Megbízóra vagy a Jelöltre vonatkozó tény, adatot, illetve egyéb azonosításra alkalmas adatot vagy véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben, vagy a Megbízó, Jelölt hozzájárulása alapján közölhet.

Felek a jelen Szerződést, annak elolvasását és közös értelmezését követően, mint szerződéses akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írják alá.

Kelt Budapesten, 2025. 02. 14. napján

MedConnect Kft.
1052 Budapest, Deák Ferenc tér 3. 5.em.3.ajtó
Adószám: 32295635-2-44
Cégjegyzéki szám: 04-09-04267
MedConnect Kft.
Képv.: Sárospataki Kitti ügyvezető
Megbízott

Prima Medica Holding Zrt.
1015 Budapest
Ostrom utca 16. Fsz.1.
Cégjegyzéki szám: 17784142-5-41
Prima Medica Holding Zrt.
Képv.: Dr. Babai László István
Megbízó

I. SZÁMÚ MELLÉKLET

MedConnect Korlátolt Felelősségű Társaság

Székhely: 1052 Budapest Deák Ferenc tér 3 5.em

Adószám: 32295535-2-41

Cégjegyzékszám: 01-09-439267

Képviseli: Sárospataki Kitti ügyvezető

mint megbízott (a továbbiakban: **Me**gbízott vagy Közvetítő)

KÖZVETÍTŐI MEGRENDELŐ LAP

I. MEGRENDELŐI ADATOK:

- 1.1. Név: Prima Medica Holding Zrt.
1.2. Székhely: 1015 Budapest, Ostrom u. 16.
1.3. Adószám: 17784162-5-41
1.4. Képviselő: Dr. Babai László István

II. JELÖLTÍ PROFIL ADATOK, KRITÉRIUMOK

- 2.1. Keresett szakma*: Orvos toborzó/recruiter
2.2. Pozíció: Recruitment Specialist
2.3. Végzettség: főiskola
2.4. Szakmai tapasztalat: magánegészségügyi szakember toborzás
2.5. Bruttó bér kategória (tól-ig): 900.000
2.6. Referenciák: _____
2.7. Nyelvtudás: _____
2.8. Egyéb preferenciák: _____

- III. Közvetítői idő*: **határozatlan** / határozott idő: _____-ig.

- IV. Közvetítői DÍj: **500.000 HUF+ÁFA** PÉNZNEM*:
HUF/EUR/USD/CHF

Felek rögzítik, hogy a Közvetítői Díj Sikerdíj jellegű, amely a Jelölt foglalkoztatására irányuló szerződésének a megkötése esetén esedékes.

- 4.1. Egyéb feltételek: _____

V. KAPCSOLATTARTÁS:

- 5.1. Megrendelő
Név: Bíró Rita
E-mail: biro.rita@primamedica.hu
Tel.: 30/1414 241

- 5.2. Közvetítő
Név: _____
E-mail: _____
Tel.: _____

* Aláhúzással jelölendő

VI. NYILATKOZATOK

- 6.1. Megrendelő tudomásul veszi, hogy a jelen Megrendelő Lap a felek között létrejött Megbízási Keretszerződés 1. számú mellékletét képezi. A felek közötti jogviszony a Keretszerződés a jelen Megrendelő Lap kölcsönös aláírása után jön létre érvényesen és hatályosan.
- 6.2. A jelen Megrendelőn nem szabályozott kérdések tekintetében a Keretszerződés rendelkezései irányadóak.
- 6.3. A Megrendelő képviselője szavatolja, hogy a Keretszerződés, illetve jelen Megrendelő aláírására és megkötésére vonatkozólag képviseleti joggal, vagy megfelelő felhatalmazással rendelkezik, eljárása során nem minősül álképviselőnek.

Kelt: Budapest, 2025. 02. 14.

MedConnect Kft
1052 Budapest, Deák Ferenc tér 3. 5.em.3.ajtó
Telefon: 32296535-244
Cégsz.: 04-90489267
MEDCONNECT KFT.
Képviseli: Sárospataki Kitti ügyvezető
Megbízott

Prima Medica Holding Zrt.
1015 Budapest
Ostrom utca 16. Fsz.1.
Csoport azonosító: 17704162-5-41
Prima Medica Holding Zrt.
Képviseli: Dr. Babai László István
Megrendelő

* Aláhúzással jelölendő