

TANULMÁNYI SZERZŐDÉS¹

amely létrejött egyrészről

amely egyrészről:

West Health Kft.	(Munkáltató elnevezése)
1015 Budapest, Ostrom u. 16.	(Munkáltató székhelye)
	(Munkáltató telephelye)
24237961-2-41	(Munkáltató adószáma)
01 09 997158	(Munkáltató cégjegyzék száma, vagy nyilvántartásba vételének száma)
10400195-50526857-86531005	(bankszámla száma)

mint Munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató)

másrészről:

Dr. Babai László István (ua)	(név, leánykori név)
1015 Budapest, Ostrom u. 16. fsz. 1.	(lakcím)
Szekszárd, 1974.04.14.	(szül. hely, idő)
Belánszky Judit	(anyja neve)
763843HE	(szem. ig. száma)
839184939	(adóazonosító jele)
106-292-910	(TAJ-száma)
HU90 10403301-65495348-56561007	(bankszámlaszáma)
aktív	(státusz)

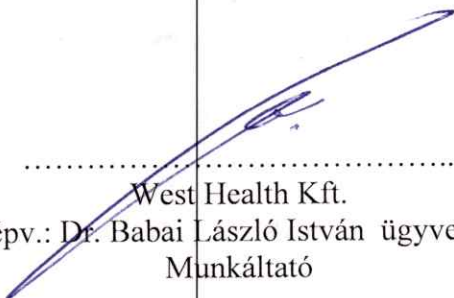
mint munkavállaló (továbbiakban: „munkavállaló”, együtt: „Felek”) között, közös megegyezéssel alulírott helyen és napon, az alábbi feltételekkel:

1. A Felek megállapodnak abban, hogy a munkáltató a jelen szerződésben foglaltak szerint támogatja a munkavállaló a Semmelweis Egyetem (Székhely:1085 Budapest, Üllői út 26., Postacím:1428 Budapest, Pf.2) által szervezett **Egészségügyi menedzser MSc** 4 féléves elvégzését.
2. A munkáltató jóváhagyta a **Egészségügyi menedzser MSc** képzés elvégzését, mivel illeszkedik a munkavállaló munkaköréhez.
3. A Munkáltató által nyújtott támogatás:
 - a) 4 féléves képzés teljes költség viselése. Az első féléves tandíj összege 445. 000,- Ft, melyet 2023. szeptember 1.-ig kell befizetni.
 - b) a munkáltató vizsgámként (ha egy vizsganapon a munkavállalónak több vizsgatárgyból kell vizsgáznia, vizsgatárgyanként) a vizsga napját is beszámítva négy munkanap szabadidőt (nem fizetett szabadnapot) köteles biztosítani. Vizsgának az oktatási intézmény által meghatározott számonkérés minősül.
4. A Munkavállaló kötelezi magát az alábbiakra:
 - a) az 1. pontban meghatározott tanulmányaival kapcsolatban vizsgakötelezettségeinek legjobb tudása szerint eleget tesz,
 - b) a tanulmányi eredményéről a tanfolyam zárását követő 8 napon belül okirattal igazoltan tájékoztatja a Munkáltatót,

¹ 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről 103. A tanulmányi szerződés

- c) a tanulmányok folytatásához szükséges szabadidő kiadása érdekében a Munkáltatót előzetesen tájékoztatja az oktatási- és vizsganapok időpontjáról, és csatolja az intézmény erről szóló igazolását,
- d) a Tanulmányai alatt és azok befejezését, illetve a képzettség megszerzését követően, 6 hónapon² keresztül munkaviszonyát felmondással nem szünteti meg.
5. A Tanulmányi szerződést mindkét fél azonnali hatállyal felmondhatja, ha körülményeiben olyan lényeges változás következett be, amely a kötelezettség teljesítését lehetetlenné tenné vagy az aránytalan sérelemmel járna. A Munkavállaló felmondása esetén a Munkáltató a nyújtott támogatást visszakövetelheti. A Munkáltató a támogatást arányosan követelheti vissza, ha a munkavállaló a szerződésben kikötött tartamnak csak egy részét töltötte le. A Munkáltató felmondása esetén a támogatás nem követelhető vissza.
6. A Munkavállaló mentesül a tanulmányi szerződésből folyó kötelezettsége alól, ha a Munkáltató lényeges szerződésszegést követ el.
7. A Munkáltató elállhat a tanulmányi szerződéstől és a nyújtott támogatást visszakövetelheti, ha a Munkavállaló a tanulmányi szerződésben foglaltakat megszegi. Szerződésszegésnek minősül az is, ha a munkaviszony megszüntetésének indoka a Munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása. A visszatérítési kötelezettség arányos, ha a Munkavállaló a szerződésben kikötött tartamnak csak egy részét nem tölti le.³
8. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény és az egyéb munkaviszonyra vonatkozó szabályok mindenkor hatályos rendelkezései az irányadók.
9. Jelen szerződés 2 példányban készült, melyeket a Felek, mint akaratukkal mindenben egyezőt írásként aláírják.

Kelt: Budapest, 2023. 08.04.


West Health Kft.
Képv.: Dr. Babai László István ügyvezető
Munkáltató


Dr. Babai László István
Munkavállaló

² A felmondási kikötés intervalluma arányos a képzés intervallumával, de maximum 1 év.

³ A felek szerződésszegés esetére kötbért köthetnek ki a Ptk. vonatkozó szabályai szerint.