



ESETI MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS

Amely létrejött egyrészről a

West Health Kft.

1015 Budapest, Ostrom u. 16. fsz 1.

Cégjegyzékszám: 01-09-997158

Adószám: 24237961-2-41

képviseli: Dr. Babai László, ügyvezető

mint Megbízó, másrészről az

JOB Személyzeti Tanácsadó Kft.

(székhely: Budapest, 1094 Angyal utca 24. cégjegyzékszám: 01-09-566940;

képviseli: Tál Marianna, toborzási üzletágvezető)

mint Megbízott között, az alábbi feltételekkel.

1. SZOLGÁLTATÁSOK

A Megbízó felkérésére Megbízott vállalja, hogy megfelelő jelölteket keres az alábbi pozícióba:

Operatív cégvezető

A Megbízott által nyújtandó szolgáltatás a következőket tartalmazza:

- a pozíció és a követelmények megismerése;
- jelöltek keresése a Megbízott folyamatos keresési tevékenysége, adatbázisa, internetes honlapja és direkt keresés, illetve egyeztetés után hirdetés alapján;
- személyes vagy telefonos interjúk készítése a pályázókkal;
- az elvárásoknak megfelelő legesélyesebb pályázók kiválasztása Megbízó részére;
- igény esetén konzultáció a Megbízóval a végleges jelölt kiválasztása előtt.

2. A MEGBÍZÁS TELJESÍTÉSE

A megbízás a kiválasztott jelölt alkalmazásának első napjával tekintendő teljesítettnek.

3. A SZOLGÁLTATÁSI DÍJ

A Megbízott tevékenységéért munkaerő-közvetítési díjat számol fel, melynek összege 1.700.000 (azaz egymillió-hétszázezer) Ft+ÁFA.

A díjból **200.000 Ft előleg** a szerződés aláírásakor, a fennmaradó összeg a Megbízás 2. pontban meghatározott teljesítése után, azaz a felvett jelölt(ek) munkába lépésének napján esedékes a Megbízott számlája alapján. Az előleg akkor sem fizetendő vissza, ha a közvetítés sikertelenül zárul, vagy valamelyik fél a szerződést időközben felmondja.

rlp



3/a. Operatív költségfedezeti díj:

Amennyiben az egyedi megrendelő alapján a Felek elindították a keresést a Megbízó minimum 3 átküldött és a Megbízó által az egyedi megbízásban megjelölt pozíció betöltéséhez szükséges feltételeknek megfelelő jelölt után visszavonja a keresést vagy az első átküldött jelöltől számított három hónapon belül nem köt munkaszerződés egyik alkalmas és átküldött jelölttel sem, úgy a Megbízott a költségei fedezésére jogosult kiszámlázni a Megbízónak 300.000 Ft + ÁFA, azaz háromszázezer Ft-ot, amely az addig elvégzett munkája fedezetül szolgál.

A Megbízó kifejezett kívánságára esetlegesen felmerülő egyéb költségek (pl. hirdetések, utazási költség, alkalmassági tesztek) továbbszámlázásra kerülnek, de minden esetben csak Megbízó előzetes írásbeli hozzájárulása esetén.

4. A FIZETÉS MÓDJA

Megbízó vállalja, hogy a számla összegét, annak kézhez vétele után 15 napon belül átutalja a Megbízott CIB Banknál vezetett 10700457-65905717-51100005 számú számlájára. Késedelmes fizetés esetén Megbízott a szolgáltatás teljesítésének időpontjában érvényes jegybanki (MNB) alapkamat kétszeresére jogosult a fizetési határidő lejártát követő naptól a tényleges kifizetés napjáig. A fizetést akkor kell teljesítettnek tekinteni, amikor a Megbízott számlavezető bankja a Megbízó átutalási megbízását a Megbízott bankszámláján jóváírja.

5. GARANCIA

1. A Megbízott az általa közvetített, Megbízó által kiválasztott jelöltre garanciát vállal, ami a kiválasztott jelölt alkalmazásának kezdő napját követő három (3) hónapig érvényes. A jelen szerződés alkalmazása során a garancia azt jelenti, hogy amennyiben a fenti három (3) hónapos garanciális időszakon belül a kiválasztott jelölt Megbízóval létesített jogviszonya a kiválasztott jelölt saját elhatározásából vagy azért szűnik meg, mert a kiválasztott jelölt nem felel meg a Megbízó által támasztott követelményeknek, akkor a Megbízott köteles külön díjazás nélkül a jogviszony megszűnésétől számított hatvan (60) napon belül legalább egy alkalommal – a Megbízó által már megfizetett Megbízási Díjon felül további díjazás felszámítása nélkül – a Megbízó által eredetileg adott egyedi megrendelés alapján létrejött megbízásban rögzített követelményeknek megfelelő újabb jelöltet állítani.

- 1.1. A Megbízott garanciavállalása nem terjed ki a következőkre:
 - i. vis major (mindkét Fél érdekkörén kívül álló, elháríthatatlan külső körülmény),
 - ii. a Jelölt(ek) munkaviszonyának a Megrendelő működésével összefüggő okból történő megszüntetése (így különösen átszervezés, létszámcsökkentés, munkakör megszűnés, minőségi csere).

A garancia az adott pozícióba és adott földrajzi területre felvett munkavállalóra vonatkozik, és nem konvertálható más pozíciójú vagy más földrajzi területen dolgozó munkavállalók közvetítésére.



6. Adatkezelés

A Felek megállapodnak abban, hogy amennyiben a Megbízott személyes adatokat ad át a Megbízó részére úgy, hogy a személyes adatok kezelése során a Megbízó saját jogán adatkezelőként jár el, úgy betartja a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket. Így a Megbízó vállalja, hogy különösen, de nem kizárólagosan betartja az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, GDPR); továbbá az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény vonatkozó rendelkezéseit.

A Felek megállapodnak továbbá, hogy a Megbízó fenti pont megsértéséből fakadó bármely és minden jogkövetkezmény alól mentesíti a Megbízottat. Így különösen, de nem kizárólagosan a Megbízó köteles eljárni annak érdekében, hogy minden bírósági vagy hatósági eljárásból elbocsássák a Megbízottat, valamint köteles belépni az eljárásba.

A Megbízott kijelenti, hogy a jelöltek személyes adatait maga is az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, GDPR) rendelkezéseinek megfelelően kezeli. A Megbízott vállalja, hogy a rendelet megsértéséből fakadó bármely és minden jogkövetkezmény alól mentesíti a Megbízót. Így különösen, de nem kizárólagosan a Megbízott köteles eljárni annak érdekében, hogy minden bírósági vagy hatósági eljárásból elbocsássák a Megbízót, valamint köteles belépni az eljárásba.

7. EGYÉB

- A Megbízó és a Megbízott minden, a pályázókkal kapcsolatos információt bizalmasan kezel, és azokat harmadik személynek nem adja ki.
- Mindkét fél folyamatosan tájékoztatja egymást a jelen szerződés időtartamában vagy a munkakör leírásában történt esetleges változásokról, annak érdekében, hogy a közvetítés sikeres legyen.
- Megbízó vállalja, hogy a jelölt(ek) személyes adatait diszkrécióval kezeli, legfeljebb 48 órán belül visszajelez Megbízott felé amennyiben korábbi jelentkezés alapján, a fent jelzett pozícióra közvetített bármelyik jelölttel már felvette a kapcsolatot. Ellenkező esetben Megbízott által közvetítettnek kell tekinteni a jelöltet.
- Megbízó elfogadja, hogy a megadott pozícióba közvetített jelöltet Megbízott általi közvetítésnek tekinti, amennyiben a jelölt Megbízottól értesül először az állásról.
- Megbízó nem jogosult bármely harmadik félnek továbbítani a Megbízottól kapott jelöltek anyagait, illetve a jelöltek beazonosítására alkalmas egyéb információt sem. Amennyiben Megbízó mégis továbbítja harmadik fél számára a Megbízott jelöltjét, vagy a vele kapcsolatos információkat azon időn belül, mikor Megbízott jelöltjének kell tekinteni, és az ily módon továbbított információk alapján a jelöltet bármilyen harmadik fél alkalmazni kívánja, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyra lép vele, úgy Megbízott jogosult a meglévő szerződés szerinti közvetítési díjat Megbízó részére kiszámlázni.
- A Megbízó vállalja, hogy a jelölt(ek) bemutatásától számított 12 hónapon belül a Megbízási díj megfizetése nélkül semmilyen pozícióba nem alkalmaz olyan jelöltet, vagy nem köt vállalkozási szerződést olyan jelölttel, akit a Megbízott bemutatott ugyan, de a keresési folyamat alatt a Megbízó nem választott ki.



- A Megbízott vállalja, hogy jelen szerződés érvényessége alatt tevőlegesen nem kezdeményezi a Megbízó alkalmazottainak más céghez történő kiközvetítését.
- Jelen szerződés felmondási ideje mindkét fél számára 15 nap. A felmondást nem kell indokolni.
- Megbízott tudomásul veszi, hogy a megbízás időtartama alatt vagy a feladatai ellátásával összefüggésben, vagy bármilyen más módon tudomására jutott a Megbízóra, illetve a tevékenységére vonatkozó valamennyi információt köteles üzleti titokként, bizalmasan kezelni, illetve megőrizni, azokat kizárólag a Megbízó érdekében használhatja fel és illetéktelen személyek tudomására nem hozhatja. A jelen Keretszerződésben meghatározottak vonatkozásában üzleti titoknak minősül a Megbízó gazdasági tevékenységéhez kapcsolódó minden olyan tény, információ, megoldás vagy adat, amelynek titokban maradásához a Megbízónak jogos gazdasági érdeke fűződik.
- A jelen szerződéssel kapcsolatban minden nyilatkozat kizárólag írásban érvényes azzal, hogy a Felek az e-mail-t is írásbelinek fogadják el.
- A jelen szerződés által nem szabályozott esetlegesen felmerülő vitás kérdéseket a szerződő felek tárgyalás útján próbálják rendezni, ennek eredménytelensége esetén a Budapesti II. és III. Kerületi Bíróság, illetve – perértéktől függően – a Székesfehérvári Törvényszék döntése az irányadó.

Budapest, 2020. 09. 01.

Megbízó

West Health Kft.
1015 Budapest
Ostrom u. 16.
Adószám: 24237961-2-41

JOBGROUP

JOB Kft.

1094 Budapest, Angyal u. 24.

Adósz.: 12233575-2-43

Bsz.: 10700457-65905717-51100005

Megbízott