



EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

Szakmai gyakorlati képzési feladatok ellátására (BSc)

Amely létrejött egyrészről a

Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem (BME)

Vegyészmérnöki és Biomérnöki Kar

Székhely: 1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3.
Adószám: 15308799-2-43
Bankszámlaszám: 10032000-01425279-00000000
Statisztikai számjel: KSH 15308799-8030-312-01
Intézményi azonosító: FI 23344
Képviseli: Dr. Nagy József, dékán
Kapcsolattartó:
Továbbiakban **Felsőoktatási intézmény**,

Másrészről a

T&G Health Kft.
Székhely: 13280484-2-41
Adószám: 14100244-76702049-01000008
Bankszámlaszám: 13280484-8621-113-01
Statisztikai számjel: 13280484-8621-113-01
Cégjegyzékszám/nyilvántartási szám: 01-09-879970
Képviselője: Dr. Babai László, ügyvezető
Kapcsolattartó: Dr. Babai László, ügyvezető.....
Továbbiakban **Gazdálkodó szervezet** között.

1. Az együttműködési megállapodás tárgya:

A Gazdálkodó szervezet A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. (a továbbiakban: Nftv.) és A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény (a továbbiakban: Szht.) valamint a Kormány 230/2012. (VIII. 28) rendelete (a felsőoktatási szakképzésről és a felsőoktatási képzéshez kapcsolódó szakmai gyakorlat egyes kérdéseiről) alapján a felsőoktatási intézmény hallgatói számára gyakorlatigényes alapképzési szak keretében szakmai gyakorlatot szervez.

A gyakorlati képzés a gyakorlatigényes alapképzési szak keretében folytatott gyakorlati képzés részeként szervezett minden olyan oktatási forma, amely a hallgatókat valamely munkakör ellátásához szükséges készségek, képességek és ismeretek megszerzésére készíti fel, és amelyeket a hallgatók az intézményben vagy azon kívül, a munkavégzéshez hasonló feltételek között, a szükséges eszközökön sajátítanak el, azzal, hogy a szükséges eszközök minimumát a szakmai és vizsgakövetelmények, a képzési és kimeneti

követelmények tartalmazzák, és a képzés az ehhez szükséges képzési programok alapján folyik.¹

2. Az együttműködés módja:

A Gazdálkodó szervezet a Felsőoktatási intézmény BSc képzésen részt vevő hallgatóit, az előzetesen egyeztetett időszakban, bontásban és létszámban fogadja.

A Gazdálkodó szervezet által előzetesen felajánlott hallgatói létszámokat és gyakorlati témákat a felek képviselői írásban rögzítik.

A besorolás utáni pontos létszámokat, a hallgatók adatait és a választott témákat tartalmazó listát a felek képviselői szintén írásban rögzítik.

3. A szakmai gyakorlat célja a szakképzettségnek megfelelő munkahelyen, munkakörben az elméleti és gyakorlati ismeretek összekapcsolása, a szakma gyakorlásához szükséges munkavállalói kompetenciák munkafolyamatokban történő fejlesztése, az anyageszköz- technológia ismeretek és gyakorlati jártasságok, valamint a munkafolyamatokban a személyi kapcsolatok és együttműködés, feladatmegoldásokban az értékelő és önértékelő magatartás, az innovációs készség fejlesztése.

4. A szakmai gyakorlat helyszíne és időtartama:

A szakmai gyakorlat a Gazdálkodó szervezet telephelyein zajlik a Gazdálkodó szervezet szakembereinek irányításával, az adott szak képzési és kimeneti követelményeiben szereplő időtartammal megegyezően legalább hat hét (240 munkaóra).

A szakmai gyakorlat időtartamát (kezdő és befejező időpontját), esetleges szakaszait, azok kezdő és befejező időpontját, valamint a szakmai gyakorlóhelyen a szakmai gyakorlaton részt vevő hallgatók szakonként, munkarendenként meghatározott létszámát ezen szerződés évenként megújításra kerülő melléklete(i) tartalmazza(k).

5. A Felsőoktatási intézmény kötelezettségei a szakmai gyakorlat megszervezésével kapcsolatban az alábbiak:

- a hallgatók képzése,
- a Gazdálkodó szervezettel együttműködve a szakmai gyakorlatban részt vevő hallgatók kiválasztása,
- a hallgatók tanulmányi módszertani irányítása,
- intézkedés a gyakorlat során felmerülő problémák megoldásában
- a szakmai gyakorlathoz szükséges adatok, információk Gazdálkodó szervezet kapcsolattartója részére történő átadása,
- a szakmai készségek, képességek a Gazdálkodó Szervezet értékelése alapján a gyakorlati kompetenciák értékelése.

¹ A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény 3. § a) bekezdés 2.

6. A Gazdálkodó szervezet feladatai a szakmai gyakorlat megszervezésével kapcsolatban az alábbiak:

- a hallgatói munkaszerződés hallgatóval történő megkötése,
- a hallgató tanulmányainak megfelelő szakterületen történő foglalkoztatása,
- a szakmai gyakorlat folytatásához szükséges hely, eszköz, védőfelszerelés biztosítása,
- a szakmai gyakorlati tevékenység szakmai felügyelete, irányítása,
- a hallgatók Nftv. 44. § (3) bekezdés szerinti díjazása,
- a hallgatók elsajátított szakmai tudásának, kompetenciájának írásban történő értékelése.

A hallgatók szakmai és egyéb kötelezettségei:

A megjelölt időszakban a Gazdálkodó szervezet munkarendjének betartása mellett teljesítik a szakmai gyakorlati feladatot a részükre kijelölt munkahelyen. A végzett munkáról munkanaplót vezetnek, a szakmai gyakorlat végén beszámolót készítenek.

A tudomásukra jutott bármilyen adatot, tényt bizalmasan kezelik, azt harmadik személlyel nem közlik.

7. A hallgatók díjazása:

A szakmai gyakorlatra kötelezett hallgató az Nftv. 44. § (1) bekezdés a) pontja szerinti, a szakmai gyakorlóhellyel kötött hallgatói munkaszerződés alapján végezhet munkát. A hallgatót ez esetben díjazás illeti, illetve a hat hét időtartamot elérő egybefüggő gyakorlat esetén díjazás illeti, melynek mértéke legalább hetente a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) tizenöt százaléka, a díjat a szakmai gyakorlóhely fizeti.

8. A hallgatói munkavégzés feltételei:

- A szakmai gyakorlaton történő munkavégzés során munkavállalón a hallgatót, munkáltatón a szakmai gyakorlatot biztosítót, munkaviszonyon a hallgatói munkaszerződés alapján létrejött munkaviszonyt kell érteni.
- A hallgatói munkaszerződés alapján munkát végző hallgató foglalkoztatása során
 - a) éjszakai munka, valamint rendkívüli munkaidő nem rendelhető el,
 - b) a hallgató napi munkaideje nem haladhatja meg a nyolc órát, munkaidőkeret alkalmazása esetén legfeljebb egy heti munkaidőkeretet lehet elrendelni,
 - c) a hallgató számára legalább tizenkét óra tartalmú napi pihenőidőt kell biztosítani,
 - d) próbaidő nem köthető ki,
 - e) a munka törvénykönyve 105. § (2) bekezdésében és 106. § (3) bekezdésében foglaltak nem alkalmazhatók.

9. Az együttműködési szerződés végrehajtásának koordinálásban

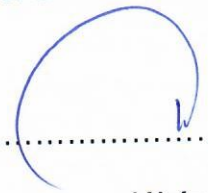
A Felsőoktatási intézményi felelős: Szakmai: Tömösközi Sándor

A Gazdálkodó szervezet szakmai felelőse: Szarka Dorottya dietetikus
A szerződésben megfogalmazott együttműködés megvalósításában a kijelölt képviselők járnak el, de a szerződés módosítása, felmondása az azt aláíró intézményi képviselők hatásköre.

- 10. Jelen szerződést a felek határozatlan időre kötik.** A szerződés a szerződő felek cégszerű aláírásával lép életbe, melyet mindkét fél írásban, 30 napos határidővel mondhat fel. A szerződés a felek egyetértésével módosítható. Az együttműködési megállapodás megszűnik, amennyiben a szakmai gyakorlóhelyet az országos gazdasági kamara törli a nyilvántartásából. Erről a Gazdálkodó szervezetnek a Felsőoktatási intézményt értesítenie kell.
- 11.** A jelen szerződésben nem szabályozott jogi kérdésekben a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. Törvény valamint a Ptk. vonatkozó szabályai az irányadó.
- 12.** Amennyiben a Gazdálkodó szervezet szakképzési hozzájárulási kötelezettségét gyakorlatigényes alapképzési szak keretében szervezett szakmai gyakorlattal kívánja teljesíteni a 2011. évi CLV. törvény 5. §-nak c) pontja alapján, miszerint: „A szakképzési hozzájárulás teljesíthető a gyakorlatigényes alapképzési szak keretében szervezett szakmai gyakorlattal, amennyiben a szakmai gyakorlatra külső képzőhelyen, a hallgatóval kötött hallgatói munkaszerződés alapján kerül sor.”, akkor a csökkentő tétel számítását a 280/2011. (XII) Korm. rendelet határozza meg.

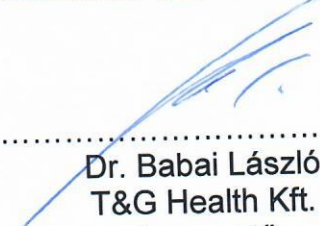
Budapest, 2018. április 9.

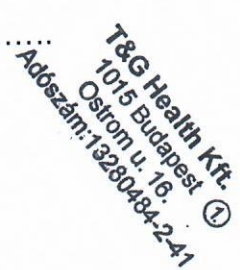
Felsőoktatási intézmény részéről:


.....
dékán



Gazdálkodó szervezet részéről:


.....
Dr. Babai László
T&G Health Kft.
ügyvezető


T&G Health Kft.
1015 Budapest
Ostrom u. 16.
Adószám: 13280484-2-41

Javaslattevő tanszék:


.....
Dr. Vértessy G Beáta
tanszékvezető





EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

Szakmai gyakorlati képzési feladatok ellátására

1. számú Melléklet (2018. évre)

Székhely: T&G Health Kft.
Adószám: 13280484-2-41
Bankszámlaszám: 14100244-76702049-01000008
Statisztikai számjel: 13280484-8621-113-01
Cégjegyzékszám/nyilvántartási szám: 01-09-879970
Kapcsolattartó: Dr. Babai László, ügyvezető.....

Telephely: Budapest, Ostrom u. 16, 1015

Szakmai gyakorlaton részt vevő hallgatókat gondozó tanszék:
BME-ABÉT

Szakmai gyakorlaton részt vevő hallgatók:

	Hallgató neve és szakja	Gyakorlati időszak kezdete	Gyakorlati időszak vége
1.	Sánta Anna	2018. június	2018. augusztus
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

Felsőoktatási intézmény részéről:

.....
Dr. Vértessy G. Beáta
tanszékvezető

Gazdálkodó szervezet részéről:

.....
Dr. Babai László
T&G Health Kft.
ügyvezető

T&G Health Kft.
1015 Budapest
Ostrom u. 16.
Adószám: 13280484-2-41